



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน  
ตำแหน่งปฏิบัติงานระดับต้น

เพื่อให้การคัดเลือกพนักงานและการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องผ่านการประเมิน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ โดยนำปัจจัยด้านประสบการณ์และความประพฤติทางจริยธรรม มาพิจารณาประกอบ ตามข้อ ๒๐ แห่งระเบียบคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้าว่าด้วยการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ (๑๔) มาตรา ๓๐ มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติ การแข่งขันทางการค้า พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับข้อ ๗ (๒) แห่งระเบียบคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า พ.ศ. ๒๕๖๑ เลขาธิการคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า โดยความเห็นชอบคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานตำแหน่งปฏิบัติงานระดับต้น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขนี้ใช้สำหรับการคัดเลือกพนักงานตำแหน่งปฏิบัติงาน ระดับต้นเท่านั้น

ข้อ ๔ ประกาศนี้ไม่ใช้บังคับกับการสมัครเป็นพนักงานประเภทตำแหน่งปฏิบัติงานก่อน ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับและอยู่ระหว่างดำเนินการ

ข้อ ๕ บรรดาระเบียบและข้อบังคับของคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้าอื่นใดในส่วนที่ กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๖ ให้เลขาธิการรักษาการตามประกาศนี้ และในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้เลขาธิการเสนอประธานกรรมการการแข่งขันทางการค้า เพื่อพิจารณาและวินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๗ ประกาศฉบับนี้ไม่ใช้บังคับกับกรณีผู้ยื่นใบสมัครเป็นพนักงานตำแหน่งปฏิบัติงานระดับต้น ของสำนักงานก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับและอยู่ระหว่างดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๘ ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่ มีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบคณะกรรมการ การแข่งขันทางการค้าว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังต่อไปนี้



- ๑) มีสัญชาติไทย
  - ๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
  - ๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
    - ๔) สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา
    - ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
  - ๖) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นใดของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
    - ๗) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
    - ๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
    - ๙) ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีร่างกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้ ได้แก่ โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ตติยาเสฟติดให้โทษ และโรคพิษสุราเรื้อรัง
  - ๑๐) ไม่เป็นภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช ยกเว้นในขณะดำรงตำแหน่งเป็นผู้ได้รับอนุญาตจากเลขาธิการให้มีสถานะดังกล่าวเป็นการชั่วคราว ตามความเชื่อทางศาสนาหรือตามจารีตประเพณี
  - ๑๑) ไม่เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
  - ๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย
  - ๑๓) ไม่เป็นกรรมการ ผู้จัดการ ผู้บริหาร ที่ปรึกษา พนักงาน ผู้ถือหุ้น หรือหุ้นส่วนในบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนหรือนิติบุคคล
 

สำหรับผู้มีลักษณะต้องห้ามตาม ๖) ให้มีสิทธิสมัครเข้าร่วมคัดเลือกได้ แต่จะมีสิทธิบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานได้ต่อเมื่อพ้นสภาพดังกล่าวแล้ว
- (๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ที่ ก.พ.รับรอง ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือทางใดทางหนึ่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังต่อไปนี้
- ๑) นิติศาสตร์
  - ๒) วิศวกรรมศาสตร์ทางคอมพิวเตอร์ หรือทางอิเล็กทรอนิกส์
  - ๓) เศรษฐศาสตร์
  - ๔) นิเทศศาสตร์ หรือวารสารศาสตร์ หรือสื่อสารมวลชน
  - ๕) การบริหารธุรกิจ
  - ๖) การบัญชี หรือการเงิน
  - ๗) รัฐศาสตร์ หรือรัฐประศาสนศาสตร์



๘) การบริหารงานบุคคล หรือการบริหารทรัพยากรมนุษย์ หรือการพัฒนา  
ทรัพยากรมนุษย์

- ๙) ภาษาต่างประเทศ
- ๑๐) คอมพิวเตอร์ หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๑๑) การจัดการโทรคมนาคม
- ๑๒) สังคมสงเคราะห์ศาสตร์
- ๑๓) สถิติ
- ๑๔) ภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ
- ๑๕) สังคมวิทยา
- ๑๖) จิตวิทยา

(๓) มีผลคะแนนสะสมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๒.๕๐ ในระดับวุฒิปริญญาตรี หรือไม่ต่ำกว่า ๓.๐๐  
ในระดับปริญญาโท หรือเทียบเท่า

(๔) มีผลคะแนนทดสอบความรู้ภาษาอังกฤษมาตรฐานระดับอุดมศึกษา โดยสามารถ  
เทียบเคียงผลกับ Common European Framework of Reference for Languages (CEFR) ตามที่  
คณะกรรมการการอุดมศึกษาประกาศกำหนดไม่ต่ำกว่าระดับ B๑ หรือมีผลคะแนนอย่างใดอย่างหนึ่งที่มีอายุ  
ไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันสมัคร อาทิ

- ๑) TOEIC ไม่น้อยกว่า ๕๐๐
- ๒) TOEFL Paper ไม่น้อยกว่า ๔๗๔
- ๓) TOEFL CBT ไม่น้อยกว่า ๑๕๑
- ๔) TOEFL iBT ไม่น้อยกว่า ๕๓
- ๕) IELTS ไม่น้อยกว่าระดับ ๔.๕
- ๖) CU-TEP ไม่น้อยกว่า ๔๕

(๕) ส่งเอกสารตามที่สำนักงานกำหนดครบถ้วน

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกพนักงานประเภทตำแหน่งปฏิบัติงานระดับต้น และเกณฑ์  
การตัดสิน

(๑) ให้สำนักงานเปิดรับสมัครและคัดเลือกตามกรอบอัตรากำลังพนักงานของสำนักงาน  
ที่คณะกรรมการกำหนดไว้ โดยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อทำหน้าที่ดำเนินการคัดเลือกได้

(๒) หากสำนักงานเปิดรับสมัครหลายตำแหน่งในคราวเดียวกัน ให้สมัครได้เพียงตำแหน่งเดียว

(๓) การคัดเลือกโดยสำนักงานอาจแต่งตั้งคณะกรรมการออกแบบทดสอบเพื่อใช้  
ในการคัดเลือก หรือสำนักงานใช้แบบทดสอบมาตรฐานจากหน่วยงานภายนอก กรณีมีความจำเป็นต้องทดสอบ  
ความรู้และความสามารถนอกเหนือจากที่กำหนดตามประกาศนี้ ให้เสนอขออนุมัติต่อประธานกรรมการ  
การแข่งขันทางการค้าเป็นกรณีไป

(๔) สำนักงานขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาคัดเลือกผู้มีสิทธิสมัครเป็นผู้สมัครเข้ารับคัดเลือก  
เฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและภายในระยะเวลาตามประกาศรับสมัครเป็นผู้มีสิทธิรายงานตัวเข้ารับการคัดเลือก  
โดยแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิรายงานตัวเข้ารับการคัดเลือกผ่านเว็บไซต์

ในกรณีที่บุคคลใดไม่มีคุณสมบัติครบถ้วน สำนักงานถือว่าไม่ได้รับเอกสารการสมัครของผู้นั้น



(๕) การคัดเลือกพนักงานประเภทตำแหน่งปฏิบัติงานระดับต้น ให้ดำเนินการใช้วิธีการคัดเลือกปกติ โดยจำแนกออกเป็น ๒ ภาค ดังนี้

๑) ภาคความรู้สามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยใช้วิธีการสอบข้อเขียน โดยผู้สมัครเข้ารับคัดเลือกที่ผ่านต้องมีผลคะแนนการสอบความรู้สามารถเฉพาะตำแหน่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๒) ภาคความเหมาะสมของตำแหน่ง โดยใช้วิธีการการสัมภาษณ์และแบบทดสอบทางจิตวิทยา

(๖) การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกให้แยกรายตำแหน่งและให้เรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนภาคความรู้สามารถเฉพาะตำแหน่งและภาคความเหมาะสมของตำแหน่งรวมกันแล้วสูงสุดลงมาตามลำดับ และบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี

(๗) ให้สำนักงานเรียกผู้ที่อยู่บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งตามลำดับเท่ากับอัตรากำลังเปิดรับสมัครหรือว่างอยู่ โดยสำนักงานจะแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิรายงานตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งผ่านเว็บไซต์

(๘) ผู้ได้รับการคัดเลือกผู้ใดได้ขึ้นบัญชีไว้ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก หากมีกรณีใดๆ อย่างหนึ่งดังนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีไว้ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก และให้สำนักงานเรียกผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไปขึ้นมาแทน

๑) ผู้นั้นได้รับการบรรจุในตำแหน่งที่สอบได้แล้ว

๒) ผู้นั้นได้สละสิทธิการบรรจุไว้ในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

๓) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว หรือไม่มีหนังสือยืนยันความประสงค์เข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง หรือไม่ทำสัญญาการรักษาความลับแล้วแต่กรณี เว้นแต่กรณีมีเหตุจำเป็นไม่สามารถดำเนินการได้ และเลขาธิการอนุญาต ซึ่งต้องแจ้งเหตุผลและความจำเป็นเสนอต่อเลขาธิการภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่สำนักงานประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรายงานตัว

๔) ผู้นั้นไม่ยืนยันความประสงค์เข้ารับการบรรจุแต่งตั้งเป็นหนังสือ หรือไม่ทำสัญญาการรักษาความลับในวันรายงานตัวแล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้ที่เลขาธิการอนุญาตให้สามารถยื่นหนังสือยืนยันความประสงค์เข้ารับการบรรจุแต่งตั้งภายหลัง

๕) ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามสำนักงานกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายบุญฤทธิ์ กัลยาณมิตร)

อธิบดีกรมการค้าภายใน ปฏิบัติหน้าที่

เลขาธิการคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า

