



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า
เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (กรณีมีความจำเป็นต้องใช้ความรู้ ความสามารถ
และประสบการณ์) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับกลาง

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า (สำนักงาน กขค.) จะดำเนินการ
รับสมัครและคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(กรณีมีความจำเป็นต้องใช้ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับกลาง
ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

นักทรัพยากรบุคคล	๑ อัตรา
ตำแหน่งประเภท	ปฏิบัติงาน
ระดับ	กลาง

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่เปิดรับสมัครคัดเลือก
ตามบัญชีแนบท้ายประกาศหมายเลข ๑

๒. อัตราเงินเดือน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ

(๑) อัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ๓๕,๕๐๐ บาท

(๒) สวัสดิการตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดไว้ เช่น ประกันชีวิต ประกันสุขภาพ
ของพนักงาน คู่สมรส และบุตร เงินช่วยเหลือด้านการศึกษาบุตร การคลอดบุตร การสร้างเสริมสุขภาพ
การสนับสนุนการทำงานและการดำรงชีวิต เป็นต้น

(๓) สิทธิประโยชน์ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดไว้ เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
เงินทดแทนและเงินช่วยเหลือกรณีเสียชีวิต เจ็บป่วยหรือได้รับอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๓. คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี

(๓) เป็นผู้เสียภาษีในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) สามารถทำงานให้กับสำนักงาน กขค. ได้เต็มเวลาตามวันเวลาทำการที่กำหนด

(๕) มีคุณวุฒิและความรู้ความสามารถตรงตามคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งที่

สำนักงาน กขค. ต้องการ

๓.๒ ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๒) เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นใดของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๕) เป็นผู้ไร้ความสามารถ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีร่างกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้
- (๖) เป็นโรคอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่สำนักงานกำหนด ได้แก่ โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม วัณโรคระยะอันตราย โรคทำข้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม และโรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๗) เป็นภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช ยกเว้นในขณะดำรงตำแหน่งเป็นผู้ได้รับอนุญาตจากเลขาธิการให้มีสถานะดังกล่าวเป็นการชั่วคราว ตามความเชื่อทางศาสนาหรือตามจารีตประเพณี
- (๘) เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๙) เป็นกรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ที่ปรึกษา หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดในห้างหุ้นส่วนบริษัท
- (๑๐) เคยได้รับการบรรจุเป็นพนักงานของสำนักงาน กขค. มาก่อน
ทั้งนี้ ผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกให้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานโดยที่ยังไม่พ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๓.๒ ต้องแสดงหลักฐานว่าลาออกจากตำแหน่งแล้ว ซึ่งต้องกระทำภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับการคัดเลือกให้บรรจุแต่งตั้ง ในกรณีที่มิได้แสดงหลักฐานว่าภายในกำหนดเวลาดังกล่าวให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ และสำนักงาน กขค. จะดำเนินการเรียกผู้ได้รับการคัดเลือกลำดับสำรอง (หากมี) แทน หรือประกาศรับสมัครใหม่ก็ได้

๓.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกันที่ ก.พ. รับรอง ในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งหรือทางใดทางหนึ่งตามที่กำหนดไว้ในบัญชีแนบท้ายประกาศหมายเลข ๑
- (๒) มีประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๔. เงื่อนไขการคัดเลือก

- (๑) การสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศนี้ ถือว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าวตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สำหรับรายละเอียดของข้อมูลส่วนบุคคล สำนักงาน กขค. จะเก็บรวบรวม และใช้ประโยชน์เพื่อวัตถุประสงค์ในการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศนี้เท่านั้น

(๒) ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือก โดยผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง

ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเนื่องมาจากผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกหรือตรวจพบว่า เอกสารหรือหลักฐานซึ่งผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกนำมายื่นไม่ตรง หรือไม่ปฏิบัติตามประกาศรับสมัคร หรือแสดงข้อมูลอันเป็นเท็จ หรือไม่แสดงข้อมูลตามความเป็นจริง ให้ถือว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้ และไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกไม่ว่ากรณีใด ๆ ก็ตาม

(๓) ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ชำระเงินค่าธรรมเนียมการสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือก ค่าธรรมเนียมระบบและชำระเงินออนไลน์ และค่าบริการ SMS หลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๒๐.๐๐ น. ให้ถือว่าไม่ได้สมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้อาจจะไม่คืนเงินให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ก็ตาม

(๔) ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องปฏิบัติตามระเบียบการปฏิบัติเกี่ยวกับการคัดเลือกที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกำหนด หากไม่ปฏิบัติตามจะไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

(๕) สำนักงาน กขค. ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาคัดเลือกผู้มีสิทธิสมัครเป็นผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและภายในระยะเวลาตามประกาศรับสมัครนี้ เป็นผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก โดยแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ผ่านเว็บไซต์ <https://www.tcct.or.th> และ <https://tcct.thaijobjob.com> ในกรณีที่บุคคลใดไม่มีคุณสมบัติครบถ้วน จะถือว่าไม่มีการสมัครของผู้นั้น

๕. วิธีการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

เปิดรับสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกทางอินเทอร์เน็ต (Internet) ตลอด ๒๔ ชั่วโมง (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) ตั้งแต่วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เว้นแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จะปิดรับสมัครในเวลา ๑๖.๓๐ น. โดยสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกได้ที่เว็บไซต์ <https://www.tcct.or.th> และ <https://tcct.thaijobjob.com> หัวข้อ ประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (กรณีมีความจำเป็นต้องใช้ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับกลาง ซึ่งมีขั้นตอน ดังนี้

๕.๑ อ่านและทำความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกก่อนกรอกข้อความในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน

๕.๒ ชำระเงินค่าธรรมเนียมการสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกตั้งแต่วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) เว้นแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จะปิดให้ชำระเงินในเวลา ๒๐.๐๐ น. โดยชำระเงินผ่านทางระบบแอปพลิเคชันได้ทุกธนาคาร และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้ โดยสามารถชำระเงินตามคิวอาร์โค้ดที่ระบบกำหนดในใบชำระเงินตามระยะเวลาที่กำหนดต้องชำระภายใน ๓๐ นาที (หากไม่สามารถชำระได้ทันตามกำหนด ผู้สมัครสามารถเข้าระบบเพื่อชำระเงินได้ตลอดเวลาที่อยู่ในช่วงการรับสมัคร)

๕.๓ อัตราค่าธรรมเนียมการสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือก จำนวนเงินทั้งสิ้น ๖๕๐ บาท ต่อหนึ่งผู้สมัคร (อัตราเดียวกันทั่วประเทศ) และได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในวันเวลาที่กำหนดซึ่งประกอบด้วย

- ค่าธรรมเนียมการสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือก ๖๐๐ บาท
- ค่าธรรมเนียมระบบและชำระเงินออนไลน์ ๓๐ บาท
- ค่าบริการ SMS ๒๐ บาท

เมื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้สมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกและชำระเงินค่าธรรมเนียมสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกแล้ว จะไม่คืนเงินให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๕.๔ ส่งเอกสารประกอบการสมัครตามที่กำหนดไว้ในบัญชีแนบท้ายประกาศหมายเลข ๒ โดยส่งมาที่ สำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า อาคารจอตลอด ๕ ชั้น (BC) ชั้น ๕ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ตั้งแต่วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยส่งทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ทั้งนี้ สำนักงานจะยึดวันที่ส่งเอกสารการสมัครตามตราประทับไปรษณีย์เป็นสำคัญ

๕.๕ เมื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ชำระเงินแล้ว จะกำหนดเลขประจำตัวสอบให้ตามลำดับของการชำระค่าธรรมเนียมการสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

๕.๖ การรับสมัครจะมีผลสมบูรณ์ต่อเมื่อส่งเอกสารประกอบการสมัคร และชำระค่าธรรมเนียมการสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกครบถ้วนเรียบร้อยแล้ว

๖. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน

พิจารณาคัดเลือกจากการสอบข้อเขียนและการสัมภาษณ์ (สำนักงาน กขค. กำหนดช่องทางการสอบข้อเขียนตามความเหมาะสม) โดยผู้ได้รับการคัดเลือกต้องมีคะแนนสูงสุดและผ่านเกณฑ์การคัดเลือกโดยมีคะแนนรวมจากการสอบข้อเขียนและการสัมภาษณ์ไม่น้อยกว่า ๗๐ คะแนน

ทั้งนี้ รายละเอียดวิธีการคัดเลือกเป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศหมายเลข ๑

๗. การประกาศผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือกและระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการ เฉพาะผู้สมัครสอบที่ได้ชำระเงินค่าธรรมเนียมสอบถูกต้อง และส่งเอกสารประกอบการสมัครครบถ้วน พร้อมประกาศวัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ทางเว็บไซต์ <https://www.tcct.or.th> และ <https://tcct.thaijobjob.com>

๘. การประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงาน กขค. จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก พร้อมกำหนดวันรายงานตัวทางเว็บไซต์ <https://www.tcct.or.th> และ <https://tcct.thaijobjob.com>

การประกาศผลการคัดเลือกให้ถือเป็นที่สุด กรณีที่พิจารณาแล้วเห็นว่ายังไม่มีผู้ใดเหมาะสมที่จะได้รับการคัดเลือก สำนักงาน กขค. อาจเปิดรับสมัครคัดเลือกอีกครั้งก็ได้

๙. การบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) สำนักงาน กขค. จะส่งหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกโดยตรงเป็นรายบุคคลทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) ตามที่อยู่ที่พักในเอกสารการสมัคร

(๒) ผู้มีสิทธิรายงานตัวจะต้องมารายงานตัวเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง และลงนามสัญญาการรักษาความลับ เพื่อยืนยันความประสงค์เข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง

กรณีมีเหตุจำเป็นไม่สามารถเข้ามารายงานตัวภายในวันและเวลาที่กำหนดไว้ได้ ผู้มีสิทธิรายงานตัวแจ้งเหตุผลและความจำเป็นให้เลขาธิการทราบภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันที่สำนักงาน กขค.

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรายงานตัว โดยให้เลขธิการมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในการอนุญาต ให้ผู้นั้นสามารถยื่นหนังสือยืนยันความประสงค์เข้ารับการบรรจุแต่งตั้งภายหลังเวลาที่กำหนด

หากผู้มีสิทธิรายงานตัวบรรจุแต่งตั้งไม่มารายงานตัว หรือไม่ทำสัญญารักษาความลับในวันรายงานตัว แล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้ที่เลขธิการอนุญาตให้สามารถยื่นหนังสือยืนยันความประสงค์เข้ารับการบรรจุแต่งตั้งภายหลัง ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิการบรรจุแต่งตั้ง และจะเรียกผู้ได้รับการคัดเลือกลำดับสำรอง (หากมี) แทน

(๓) ในวันที่บรรจุแต่งตั้ง จะต้องมึคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘ ของข้อบังคับคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า พ.ศ. ๒๕๖๑ หากพบว่ามีการขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและไม่เคยได้รับการคัดเลือกให้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน

(๔) ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานตามประกาศนี้ จะต้องปฏิบัติงานในส่วนงานที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยห้ามโอนไปส่วนงานอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายมนยศ วรรณะภูติ)

รองเลขาธิการ รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า

บัญชีแนบท้ายหมายเลข ๑

แนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (กรณีมีความจำเป็นต้องใช้ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับกลาง

ประเภทผู้ปฏิบัติงาน	พนักงาน
ตำแหน่งประเภท	ปฏิบัติงาน
ระดับ	กลาง
ลักษณะงานโดยทั่วไป	
<p>ปฏิบัติงานในฐานะผู้มีประสบการณ์ที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ สรุปรายงาน จัดทำข้อเสนอ ข้อเท็จจริง ตรวจสอบข้อมูล วางแผนร่วมดำเนินการวางแผน และประสานงาน และแนะนำการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ เพื่อการวางระบบมาตรฐาน การวางหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล การวางแผนทรัพยากรบุคคล การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา บรรจุแต่งตั้ง การบริหารค่าตอบแทน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาหรืออบรมพนักงาน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน การรักษาจรรยาบรรณและวินัยการฟื้นฟูสภาพ การคุ้มครองระบบคุณธรรม การประสานงานกับองค์กรกลางพนักงาน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	
ภาระงานที่รับผิดชอบ	
<ul style="list-style-type: none"> วางแผนพัฒนาบุคลากร วางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของพนักงาน สรรหาและบริหารจัดการผู้มีความสามารถสูง วางแผนและดำเนินการเกี่ยวกับการสืบทอดตำแหน่งที่มีความสำคัญ พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และบริหารจัดการความรู้ภายในองค์กร สร้างการมีส่วนร่วมและความผูกพันของบุคลากรในองค์กร ประเมินสมรรถนะและเปิดช่องว่างของพนักงานรายบุคคล การบริหารทรัพยากรบุคคล 	
วุฒิการศึกษา	
<p>มีวุฒิมหาบัณฑิตระดับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ การบริหารธุรกิจ รัฐศาสตร์ หรือ รัฐประศาสนศาสตร์ มนุษยศาสตร์ ศิลปศาสตร์ สังคมศาสตร์ การบริหารงานบุคคล การบริหารทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ภาษาต่างประเทศ หรือ จิตวิทยา</p>	
หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก	
การสอบข้อเขียน (๔๐ คะแนน)	การสอบสัมภาษณ์ (๖๐ คะแนน)
<p>วิธีการคัดเลือก : สอบข้อเขียน (อัตนัยและปรนัย)</p> <ul style="list-style-type: none"> ความรู้ทั่วไปและความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการแข่งขันทางการค้า (๑๐ คะแนน) ความรู้เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล (๓๐ คะแนน) 	<p>วิธีการคัดเลือก : การสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์</p>

บัญชีแนบท้ายหมายเลข ๒

แนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕
เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(กรณีมีความจำเป็นต้องใช้ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับกลาง

เอกสารประกอบการสมัคร

ลำดับที่	รายละเอียด
๑	ใบสมัครเข้ารับการศึกษาที่กรอกรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว (พิมพ์จากเว็บไซต์) พร้อมติดรูปถ่าย หน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๒ นิ้ว ถ่ายมาไม่เกิน ๖ เดือน
๒	หลักฐานการชำระค่าธรรมเนียมการสมัครผ่านทางระบบแอปพลิเคชัน
๓	สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ปิดข้อมูลศาสนา)
๔	สำเนาวุฒิการศึกษา
๕	สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records)
๖	เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ของผู้สมัครที่แสดงให้เห็นถึงการเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการดำรงตำแหน่ง ให้ใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ หรือ TH Sarabun New ขนาด ๑๖ ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่ต้องจัดทำปก)
๗	สำเนาหลักฐานอื่น เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุล (ถ้ามี)
๘	สำเนาหนังสือรับรองการทำงานหรือหนังสือรับรองตำแหน่ง ที่แสดงให้เห็นถึงประสบการณ์ที่ตรงกับตำแหน่งที่รับสมัคร
๙	เอกสารอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาคัดเลือก (ถ้ามี)

ทั้งนี้ บุคคลที่สมัครเข้ารับการศึกษาต้องเขียน ชื่อ-สกุล ตัวบรรจงในการรับรองสำเนาเอกสาร และหลักฐานทุกฉบับ พร้อมทั้งจัดชุดเอกสาร จำนวน ๕ ชุด โดยในแต่ละชุด ประกอบด้วยเอกสารตามข้อ ๑-๙ ที่กำหนดข้างต้น