



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบประเมินคัดเลือกภาคความเหมาะสมของตำแหน่ง (ภาค ๒) เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ตามที่ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ๑) และมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกภาคความเหมาะสมของตำแหน่ง (ภาค ๒) และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบและวิธีปฏิบัติ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และได้บุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า ที่ ๑๖/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก สั่ง ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก จึงประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์การสอบประเมินคัดเลือกภาคความเหมาะสมของตำแหน่ง (ภาค ๒)
กำหนดให้ผู้ที่มีสิทธิเข้าการสอบประเมินคัดเลือกภาคความเหมาะสมของตำแหน่ง (ภาค ๒) ปฏิบัติดังนี้

๑.๑ เข้ารับการสอบประเมินคัดเลือกด้วยแบบทดสอบทางจิตวิทยา

เป็นการทำแบบทดสอบทางจิตวิทยา เพื่อประเมินบุคลิกภาพด้านต่างๆ โดยไม่มีผลต่อคะแนนการสอบประเมินคัดเลือก เนื่องจากผลการทดสอบใช้เป็นข้อมูลประกอบการสัมภาษณ์

๑.๒ เข้ารับการสอบสัมภาษณ์เป็นรายบุคคล

เป็นการทดสอบพื้นฐานความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ และความเหมาะสมที่จะเป็นพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า จากการสัมภาษณ์ โดยประเมินความเหมาะสมจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและประสบการณ์ และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ ตลอดจนคุณลักษณะทางจริยธรรม เป็นต้น

/ข้อ ๒. วิธีการ...

ข้อ ๒ **วิธีดำเนินการของการประเมินภาคความเหมาะสมของตำแหน่ง (ภาค ๒)**
ขั้นตอนที่ ๑ **ก่อนวันสอบประเมินคัดเลือกภาคความเหมาะสมของตำแหน่ง**
(ภาค ๒)

(๑.๑) การเตรียมหลักฐานและเอกสารในวันสอบประเมินคัดเลือกภาคความ
เหมาะสมของตำแหน่ง (ภาค ๒) เพื่อแสดงต่อเจ้าหน้าที่

ให้ผู้ผ่านการสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ๑) พิมพ์แบบ
ตรวจสอบหลักฐานและเอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน
ของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ตามเอกสารหมายเลข ๑
ท้ายประกาศนี้ ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ได้ที่เว็บไซต์ <https://www.otcc.or.th> และ
<https://otcc.thaijobjob.com> โดยพิมพ์ลงในกระดาษ ขนาด ๒๑ x ๒๙.๗ เซนติเมตร (A๔) พร้อมลงลายมือชื่อ
ตัวบรรจง

ทั้งนี้ เพื่อความสะดวกรวดเร็วและการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ
ให้จัดเตรียมและเรียงหลักฐานและเอกสารตามที่กำหนดไว้ และนำมายื่นต่อเจ้าหน้าที่ด้วยตนเองในวันเข้าสอบ
ประเมินคัดเลือกภาคความเหมาะสมของตำแหน่ง (ภาค ๒)

(๑.๒) การเข้ารับการทดสอบทางจิตวิทยา

ผู้ผ่านการสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ๑) จะได้รับแจ้ง
ให้เข้ารับการทดสอบทางระบบออนไลน์ (Online) ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) ตามที่ตนเองได้ระบุไว้
ในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และ**ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ให้เสร็จสิ้นเรียบร้อยภายในวันที่**
๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ก่อนเวลา ๑๒.๐๐ น. ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ของท่าน กรุณาทำแบบทดสอบในช่วงเวลา
ที่ไม่มีสิ่งรบกวน และตั้งใจทำแบบทดสอบให้ครบทุกข้อให้ทันในเวลาที่กำหนด เพื่อความสมบูรณ์ของผลการ
ทดสอบ (ใช้เวลาประมาณไม่เกิน ๒๕ นาที)

หากแบบทดสอบจิตวิทยาระบบออนไลน์ (Online) เกิดความขัดข้องสามารถ
ติดต่อคุณสไบนาง สนิทภักดี ผ่านทาง E-mail : sabainang.s@missconsult.com หรือติดต่อที่ ๐ ๒๒๕๘
๔๙๖๖ ต่อ ๐

ขั้นตอนที่ ๒ **วันสอบประเมินคัดเลือกภาคความเหมาะสมของตำแหน่ง (ภาค ๒)**

(๒.๑) การรายงานตัวของผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินคัดเลือกภาคความเหมาะสม
ของตำแหน่ง (ภาค ๒)

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบประเมินคัดเลือกภาคความเหมาะสมของตำแหน่ง (ภาค ๒)
มายื่นหลักฐานและเอกสารต่าง ๆ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครสอบและรายงานตัวตาม
ที่กำหนดไว้ท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ หากตรวจพบในภายหลังว่ามีคุณสมบัติไม่ครบตามที่ตนเองรับรองไว้ ถือว่าเป็น
ผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกและไม่มีสิทธิที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงาน
ของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้าครั้งนี้ และไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครเพื่อเข้ารับ
การคัดเลือก

/ข้อ ๓ แผนผัง...

(๒.๒) แผนผังการสอบสัมภาษณ์

การสอบสัมภาษณ์ของผู้มีสิทธิเข้ารับประเมินคัดเลือกภาคความเหมาะสมของตำแหน่ง (ภาค ๒) แบ่งออกเป็น ๓ กลุ่มตำแหน่งตามภารกิจด้านการแข่งขันทางการค้า ดังนี้

กลุ่ม	ตำแหน่ง
กลุ่ม A กลุ่มตำแหน่งด้านการเสริมสร้างศักยภาพองค์กร (Institutional Capacity Building)	(๑) นักทรัพยากรบุคคล (๒) นักตรวจสอบภายใน (๓) นักการเงินและการบัญชี (๔) นักจัดซื้อและการพัสดุ (๕) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (๖) นักวางแผนโครงการ
กลุ่ม B กลุ่มตำแหน่งด้านการเสริมสร้างบรรยากาศแข่งขัน ทางการค้า (Advocacy) และอื่นที่เกี่ยวข้อง	(๑) นักจัดการงาน (๒) นักองค์กรสัมพันธ์ (๓) นักการต่างประเทศ (๔) นักเทคโนโลยี
กลุ่ม C กลุ่มตำแหน่งด้านการบังคับใช้และกฎหมาย (Enforcement and Legal)	(๑) นักสืบสวนสอบสวน (๒) นิติกร (๓) นักวิเคราะห์ธุรกิจ

ทั้งนี้ ตามเอกสารหมายเลข ๒ ท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายปองคุณ สุภาวิตา)

ประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือก