



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า (สำนักงาน กขค.) เห็นว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญต่อองค์กรเป็นอย่างมาก เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงาน กขค. จึงได้กำหนดนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน กขค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

สำนักงาน กขค. ดำเนินการวางแผนการสรรหาบุคลากรบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อแสวงหาบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ วิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังของสำนักงาน กขค. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังของสำนักงาน กขค. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถจัดสรรกำลังคนได้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๑.๒ ดำเนินการสรรหาพนักงานตามแผนการสรรหาพนักงาน เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

สำนักงาน กขค. กำหนดหลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามระเบียบคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้าว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเป็นไปด้วยความเสมอภาคและโปร่งใส ซึ่งพิจารณาจากความรู้ ความสามารถและประสบการณ์โดยนำปัจจัยด้านประสบการณ์และความประพฤติทางจริยธรรมมาพิจารณาประกอบเป็นสำคัญ

๓ การพัฒนาบุคลากร

สำนักงาน กขค. จัดให้มีการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะความชำนาญ พฤติกรรม การทำงานที่ดี ทศนคติที่ดี รวมถึงคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงานทุกคนอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งหมายให้การปฏิบัติงานนั้นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด รวมถึงการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยเป็นไปตามหลักการกระจายอำนาจ หลักการมีส่วนร่วม หลักความเป็นมาตรฐาน หลักสมรรถนะ และหลักการพัฒนาที่สมดุล

๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

สำนักงาน กขค. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใสและเป็นธรรม โดยยึดหลักระบบคุณธรรมเป็นสำคัญ

๕ การให้ทุนให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจ

๕.๑ สำนักงาน กชค. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการอุทธรณ์ ร้องทุกข์และการดำเนินการทางวินัย เพื่อส่งเสริมให้มีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจ หรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็น การก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบ ของพนักงาน

๕.๒ สำนักงาน กชค. มีการแจ้งให้บุคลากร ทราบถึงประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานของ สำนักงาน กชค. และข้อกำหนดวินัยพนักงาน เพื่อให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและ เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๕.๓ สำนักงาน กชค. กำหนดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่พนักงานเพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน กชค. อย่างมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมศักดิ์ เกียรติชัยลักษณ์)

เลขาธิการคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า