

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า พ.ศ. 2567

การดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

มาตรการ/วิธีการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
1. เสริมสร้างให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงาน กขค. กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถแยกแยะหว่างผลประโยชน์	1. เผยแพร่/ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรทุกระดับของสำนักงาน กขค.	จำนวนร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมการจัดอบรม/บรรยาย ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต มีความตระหนักรู้ มีทัศนคติและค่านิยมสุจริต	1. บุคลากรของสำนักงาน กขค. มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ได้อย่างถูกต้อง	ต.ค.66 – ก.ย.67	36,675.00	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และองค์กร
2. ส่งเสริมให้พนักงานตระหนักรู้และสามารถใช้ช่องทางการร้องเรียน/วิธีการร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนเพื่อร่วมกันป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบให้กับองค์กร	เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน/วิธีการร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนให้พนักงานรับทราบ เช่น ให้คำปรึกษาเบื้องต้นทางโทรศัพท์ อีเมล หรือเผยแพร่ผ่านช่องทาง Poster หรือบอร์ด ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	1. จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับช่องทางการร้องเรียน/วิธีการร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน 2. จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ ผ่าน	เพื่อให้พนักงานมีความตระหนักรู้และสามารถร้องเรียนเพื่อร่วมกันป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบให้กับองค์กร	ต.ค.66 – ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายสื่อสารองค์กร

มาตรการ/วิธีการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		ช่องทางต่างๆ เช่น E-mail, Facebook				
3. การแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารงานด้วยความสุจริต โดยการกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริต และนำนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	<p>1. คณะผู้บริหารระดับสูงสื่อสารเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>2. คณะผู้บริหารระดับสูงร่วมกำหนดนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>2.1 นโยบายสนับสนุนให้ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม</p> <p>2.2 นโยบายป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>2.3 นโยบายต่อต้านการให้สินบน</p> <p>-นโยบายไม่เรียก ไม่รับ และหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เช่น ไม่รับของขวัญ ของที่ระลึก หรือการรับรองเพื่อประโยชน์ส่วนตนจากบุคคลที่มีส่วนได้เสีย (No gift policy)</p>	<p>1 ครั้ง/ปี (โดยจัดทำเอกสารเผยแพร่ ดังนี้</p> <p>- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกกรับทราบ ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของ สำนักงาน กขค. หรือช่องทางอื่นๆ</p> <p>- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ผ่านทางอีเมลถึงผู้บริหารและพนักงานทุกคน หรือผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์</p>	<p>คณะผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตนารมณ์ และกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตในองค์กร</p> <p>1. มีแนวทางการดำเนินงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>2. มีการทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันเป็นประจำทุกปี</p> <p>3. สร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตของ สำนักงาน กขค.</p>	ม.ค.67 – มี.ค.67	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

มาตรการ/วิธีการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	3. สื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กรกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย					
4. การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม	ทบทวน ปรับปรุง แนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์	มีการทบทวนระเบียบในการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจขององค์กรเป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรมของสำนักงาน กขค.	ต.ค.66 – ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณ	-ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และองค์กร -ทุกหน่วยงาน
5. การมีส่วนร่วมในการสื่อสารให้ ความรู้ด้านการทุจริต	1. จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการตระหนักรู้ถึงการต่อต้านการทุจริต โดยให้พนักงานร่วมให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับการเพิ่มมาตรการในการป้องกันการทุจริต หรือสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการทุจริต	สำนักงาน กขค. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมากกว่า 90 คะแนนขึ้นไป (ระดับ A)	พนักงานมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตในเชิงรุก	ต.ค.66 – ก.ย.67	36,675.00	คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ
	2. การให้ความรู้ ความเข้าใจกับพนักงานทุกระดับในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์การประเมิน ITA ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น E-mail, Facebook	ผู้บริหารและพนักงานเกิดความเข้าใจในวัตถุประสงค์และให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA เพื่อให้ผลการประเมินสะท้อนระดับคุณธรรม	พ.ค. - มิ.ย. 67	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

มาตรการ/วิธีการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			และความโปร่งใสได้ อย่างเที่ยงตรง			
6. ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)	1. เพิ่มความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง 1.1 รายงานความคืบหน้าในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เทียบแผนการจัดหาทุกขั้นตอน 1.2 มีรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างตามอำนาจวงเงินอนุมัติ	4 ครั้ง/ปี (1 ครั้ง/ไตรมาส)	1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการจัดซื้อจัดจ้าง 2. ใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ต้นทุน และระยะเวลาสำเร็จ	ต.ค.66 – ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบริหารทรัพย์สิน และพัสดุ
	2. เพิ่มความโปร่งใสในด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ 2.1 มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ การสรรหา การแต่งตั้ง โยกย้ายพนักงาน การส่งพนักงานเข้ารับการอบรม ดำเนินงานเพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติที่สามารถตรวจสอบได้ และเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าวให้สาธารณชนทราบ	1 ครั้ง/ปี	เพื่อให้มีระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ โปร่งใส	ต.ค.66 – ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และองค์กร
7. สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	1. การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต	1 ครั้ง/ปี	1. เพื่อทราบประเด็น ความเสี่ยงต่อการ ทุจริตของ สำนักงาน กขค.	ต.ค.66 – ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายยุทธศาสตร์ องค์กร

มาตรการ/วิธีการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			<p>2. เพื่อสามารถ ออกแบบมาตรการ ป้องกันการทุจริตได้ อย่างเหมาะสมกับ สำนักงาน กชค.</p> <p>3. เพื่อให้มีแผน ป้องกันการทุจริตและ ลดความเสี่ยงต่อการ ทุจริต</p>			