

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ : บุคลากรทุกระดับของ สำนักงาน กขค. มีความตระหนักรู้ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร

มาตรการ/วิธีการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					ได้รับ	เบิกจ่าย	
1. เสริมสร้างให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต กฎหมาย ฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ สำนักงาน กขค. กฎหมาย ฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวมออกจากรันได้อย่างเด็ดขาด	1. เผยแพร่/ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรทุกระดับของ สำนักงาน กขค. ●การจัดอบรมหลักสูตร "หลักธรรมาภิบาลในการทำงานกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี" ●การจัดอบรมหลักสูตร "แนวปฏิบัติ และ บทบาทหน้าที่ ของ คณะกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักธรรมาภิบาล"	จำนวนร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมการจัดอบรม/บรรยาย ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต มีความตระหนักรู้ มีทัศนคติและค่านิยมสุจริต	1. บุคลากรของสำนักงาน กขค. มีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามกฎหมาย และ ระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ได้อย่างถูกต้อง	- กิจกรรมที่ 1 การจัดฝึกอบรมหลักสูตร "หลักธรรมาภิบาลในการทำงานกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี" - กิจกรรมที่ 2 การจัดฝึกอบรมหลักสูตร "แนวปฏิบัติและบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักธรรมาภิบาล"	434,400.00	66,270	ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและองค์กร
	2. จัดส่งบุคลากรที่รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาลองค์กร/การป้องกัน		2. เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงาน	ส่งพนักงาน 2 คน เข้าร่วมการอบรมสร้างวิทยากรตัวคูณในการปลูกฝังวิถีคิด-แยกแยะผลประโยชน์	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและองค์กร

มาตรการ/วิธีการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					ได้รับ	เบิกจ่าย	
	การทุจริต และประพฤติมิชอบ เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา กับหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง		กขค. ให้สอดคล้องตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม เมื่อวันที่ 9 พ.ย. 65			
2. ส่งเสริมให้พนักงานตระหนักรู้และสามารถใช้ช่องทางการร้องเรียน/วิธีการร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนเพื่อร่วมกันป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้อองค์กร	เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน/วิธีการร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนให้พนักงานรับทราบ เช่น ให้คำปรึกษาเบื้องต้นทางโทรศัพท์ อีเมลล์ หรือเผยแพร่ผ่านช่องทาง Poster หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	1. จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับช่องทางการร้องเรียน/วิธีการร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน 2. จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น E-mail, Facebook	เพื่อให้พนักงานมีความตระหนักรู้และสามารถร้องเรียน เพื่อร่วมกันป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้อองค์กร	จัดให้มีการเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน/วิธีการร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผ่านระบบโทรศัพท์สนดิิจิทัล (Digital Signage) ระบบเครือข่ายสารสนเทศภายในองค์กร (Intranet) และหนังสือเวียน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ฝ่ายสื่อสารองค์กร

แนวทางที่ 2 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ : ผู้บริหารสนับสนุนและมีส่วนร่วมป้องกันการทุจริต บุคลากรช่วยกันเฝ้าระวังป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร

มาตรการ/วิธีการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					ได้รับ	เบิกจ่าย	
1. การแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารงานด้วยความสุจริต โดยการกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริต และนำนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	<p>1. คณะผู้บริหารระดับสูงสื่อสารเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>2. คณะผู้บริหารระดับสูงร่วมกำหนดนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>2.1 นโยบายสนับสนุนให้ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม</p> <p>2.2 นโยบายป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>2.3 นโยบายต่อต้านการให้สินบน</p> <p>-นโยบายไม่เรียก ไม่รับ และหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เช่น ไม่รับของขวัญ ของที่ระลึก หรือการรับรองเพื่อประโยชน์ส่วนตนจากบุคคลที่มีส่วนได้เสีย (No gift policy)</p>	<p>1 ครั้ง/ปี</p> <p>1 ครั้ง/ปี (โดยจัดทำเอกสารเผยแพร่ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกรับทราบ ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน กขค. หรือช่องทางอื่นๆ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ผ่านทางอีเมลถึงผู้บริหารและพนักงานทุกคน หรือผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ 	<p>คณะผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตนารมณ์ และกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตในองค์กร</p> <p>1. มีแนวทางการดำเนินงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>2. มีการทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันเป็นประจำทุกปี</p> <p>3. สร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กขค.</p>	<p>1. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>2. เลขาธิการคณะกรรมการการการแข่งขันทางการค้า ประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2566</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	- คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

มาตรการ/วิธีการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					ได้รับ	เบิกจ่าย	
	3. สื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กรกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย						
2. การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม	ทบทวน ปรับปรุง แนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์	มีการทบทวนระเบียบในการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจขององค์กรเป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรมของสำนักงาน กขค.	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	- คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ -ทุกส่วนงานที่เกี่ยวข้อง

แนวทางที่ 3 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ : กระบวนการทำงานด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเปลี่ยนแปลงไปสู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเข้มแข็ง เกิดประสิทธิภาพต่อ สำนักงาน กขค. มีผลทำให้เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบลดน้อยลงในแต่ละปี หรือมีค่าเท่ากับศูนย์

มาตรการ/วิธีการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					ได้รับ	เบิกจ่าย	
1. การมีส่วนร่วมในการสื่อสารให้ความรู้ด้านการทุจริต	1. จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการตระหนักรู้ถึงการต่อต้านการทุจริต โดยให้พนักงานร่วมให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับการเพิ่มมาตรการในการป้องกันการทุจริต หรือสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการทุจริต	สำนักงาน กขค. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมากกว่า 90 คะแนนขึ้นไป (ระดับ A)	พนักงานมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตในเชิงรุก	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	- คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ
	2. การให้ความรู้ ความเข้าใจกับพนักงานทุกระดับในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์การประเมิน ITA ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น E-mail, Facebook	ผู้บริหารและพนักงานเกิดความเข้าใจในวัตถุประสงค์และให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA เพื่อให้ผลการประเมินสะท้อนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างเที่ยงตรง	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	- คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ : นำความรู้/ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ได้รับจากสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานภายนอก นำมาประยุกต์ใช้กับงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สำนักงาน กขค. ได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดประโยชน์สูงสุด

มาตรการ/วิธีการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					ได้รับ	เบิกจ่าย	
1. ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)	1. เพิ่มความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง 1.1 รายงานความคืบหน้าในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเทียบแผนการจัดหาทุกขั้นตอน 1.2 มีรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างตามอำนาจวงเงินอนุมัติ	4 ครั้ง/ปี (1 ครั้ง/ไตรมาส)	1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลในการจัดซื้อจัดจ้าง 2. ใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ต้นทุนและระยะเวลาสำเร็จ	รายงานสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ฝ่ายบริหาร ทรัพย์สินและพัสดุ
	2. เพิ่มความโปร่งใสในด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ 2.1 มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ การสรรหา	1 ครั้ง/ปี	เพื่อให้มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่โปร่งใส	คาดว่าจะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและองค์กร

มาตรการ/วิธีการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					ได้รับ	เบิกจ่าย	
	การแต่งตั้ง โยกย้ายพนักงาน การส่งพนักงานเข้ารับการ อบรม อบรม เพื่อใช้เป็นแนว ปฏิบัติที่สามารถตรวจสอบ ได้ และเผยแพร่หลักเกณฑ์ ดังกล่าวให้สาธารณชนทราบ						
2. สร้างกลไกป้องกันการทุจริต ในองค์กร	1. การประเมินความเสี่ยง ต่อการทุจริต	1 ครั้ง/ปี	1. เพื่อทราบประเด็น ความเสี่ยงต่อการ ทุจริตของ สำนักงาน กชค. 2. เพื่อสามารถ ออกแบบมาตรการ ป้องกันการทุจริตได้ อย่างเหมาะสมกับ สำนักงาน กชค. 3. เพื่อให้ มี แผน ป้องกันการทุจริตและ ลดความเสี่ยงต่อการ ทุจริต	มีการจัดทำประเมิน ความเสี่ยงต่อการทุจริต และแผนการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 (ดำเนินการแล้ว)	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	- คณะทำงาน ขับเคลื่อนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสฯ
	2. การออกกฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับ เพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤ ติมิชอบ	1 ฉบับ	1. สำนักงาน กชค. มี กลไกในการป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	1. ข้อบังคับคณะกรรมการ การแข่งขันทางการค้า ว่า ด้วยการคุ้มครองพยาน การกันเป็นพยาน การลด	ไม่ใช้ งบประมาณ		ฝ่ายทรัพยากร บุคคลและ องค์กร

มาตรการ/วิธีการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					ได้รับ	เบิกจ่าย	
				โทษ และการให้บำเหน็จ ความชอบในการ ดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2566			
	3. การจัดเตรียมข้อมูล องค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วน เสียตามเกณฑ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (ITA)	1 ครั้ง/ปี	เพื่อนำส่งข้อมูลให้กับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ ทันตามกรอบเวลาที่ กำหนด	นำข้อมูลเข้าสู่ระบบการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินการของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก จำนวน 157 คน (ดำเนินการแล้ว)	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	- คณะทำงาน ขับเคลื่อนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสฯ

ปัญหาอุปสรรค

เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับพนักงาน การพิจารณาระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลจึงต้องมีการพิจารณาอย่างรอบคอบ ส่งผลให้การดำเนินการยังไม่
แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ข้อเสนอแนะ

จัดลำดับความสำคัญเรื่องที่ควรพิจารณาเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่พนักงาน