

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทางที่ ๑ การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ : บุคลากรทุกระดับของ สำนักงาน กขค. มีความตระหนักรู้ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร

มาตรการ/วิธีการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. เสริมสร้างให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงาน กขค. กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเด็ดขาด	๑. เผยแพร่/ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรทุกระดับของสำนักงาน กขค. <ul style="list-style-type: none"> • การจัดอบรมหลักสูตร “หลักธรรมาภิบาลในการทำงานกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี” • การจัดอบรมหลักสูตร “แนวปฏิบัติและบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักธรรมาภิบาล” 	จำนวนร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมการจัดอบรม/บรรยาย ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต มีความตระหนักรู้ มีทัศนคติและค่านิยมสุจริต	๑. บุคลากรของสำนักงาน กขค. มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ได้อย่างถูกต้อง	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	๔๓๔,๔๐๐.๐๐	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และองค์กร
	๒. จัดส่งบุคลากรที่รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาลองค์กร/การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา กับ		๒. เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงาน กขค. ให้	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

มาตรการ/วิธีการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง		สอดคล้องตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
๒. ส่งเสริมให้พนักงานตระหนักรู้และสามารถใช้ช่องทางการร้องเรียน/วิธีการร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน เพื่อร่วมกันป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับองค์กร	เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน/วิธีการร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนให้พนักงานรับทราบ เช่น ให้คำปรึกษาเบื้องต้นทางโทรศัพท์ อีเมล หรือเผยแพร่ผ่านช่องทาง Poster หรือ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	๑. จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับช่องทางการร้องเรียน/วิธีการร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ๒. จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น E-mail, Facebook	เพื่อให้พนักงานมีความตระหนักรู้และสามารถร้องเรียนเพื่อร่วมกันป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้องค์กร	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	-	ฝ่ายสื่อสารองค์กร

แนวทางที่ ๒ การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ : ผู้บริหารสนับสนุนและมีส่วนร่วมป้องกันการทุจริต บุคลากรช่วยกันเฝ้าระวังป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร

มาตรการ/วิธีการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. การแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารงานด้วยความสุจริต โดยการกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริต และนำนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>๑. คณะผู้บริหารระดับสูงสื่อสารเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>๒. คณะผู้บริหารระดับสูงร่วมกำหนดนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๒.๑ นโยบายสนับสนุนให้ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม</p> <p>๒.๒ นโยบายป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒.๓ นโยบายต่อต้านการให้สินบน</p> <p>-นโยบายไม่เรียกรับ และหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เช่น ไม่รับของขวัญ ของที่ระลึก หรือการรับรองเพื่อประโยชน์ส่วนตนจากบุคคล</p>	<p>๑ ครั้ง/ปี</p> <p>๑ ครั้ง/ปี (โดยจัดทำเอกสารเผยแพร่ ดังนี้</p> <p>- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกกรับทราบ ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน กชค. หรือช่องทางอื่นๆ</p> <p>- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ผ่านทางอีเมลถึงผู้บริหารและพนักงานทุกคน หรือผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์</p>	<p>คณะผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตนารมณ์ และกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตในองค์กร</p> <p>๑. มีแนวทางการดำเนินงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>๒. มีการทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันเป็นประจำทุกปี</p> <p>๓. สร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน กชค.</p>	<p>ม.ค.๖๖ – มี.ค.๖๖</p> <p>-</p>	<p>-</p>	<p>คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p>

มาตรการ/วิธีการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ที่มีส่วนได้เสีย (No gift policy)</p> <p>๓. สื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กรกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>					
<p>๒. การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม</p>	<p>ทบทวน ปรับปรุง แนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์</p>	<p>มีการทบทวน ระเบียบ ในการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p>	<p>เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจขององค์กรเป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรมของสำนักงาน กขค.</p>	<p>ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖</p>	<p>-</p>	<p>-ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และองค์กร -ทุกหน่วยงาน</p>

แนวทางที่ ๓ การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ : กระบวนการทำงานด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเปลี่ยนแปลงไปสู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเข้มแข็ง เกิดประสิทธิภาพต่อ สำนักงาน กขค. มีผลทำให้เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบลดน้อยลงในแต่ละปี หรือมีค่าเท่ากับศูนย์

มาตรการ/วิธีการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. การมีส่วนร่วมในการสื่อสารให้ความรู้ด้านการทุจริต	๑. จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการตระหนักรู้ถึงการต่อต้านการทุจริต โดยให้พนักงานร่วมให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับการเพิ่มมาตรการในการป้องกันการทุจริต หรือสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการทุจริต	สำนักงาน กขค. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมากกว่า ๙๐ คะแนนขึ้นไป (ระดับ A)	พนักงานมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตในเชิงรุก	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	-	คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ
	๒. การให้ความรู้ ความเข้าใจกับพนักงานทุกระดับในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์การประเมิน ITA ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น E-mail, Facebook	ผู้บริหารและพนักงานเกิดความเข้าใจในวัตถุประสงค์และให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA เพื่อให้ผลการประเมินสะท้อนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างเที่ยงตรง	พ.ค. - มิ.ย. ๖๖	-	คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

แนวทางที่ ๔ การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ : นำความรู้/ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ได้รับจากสำนักงาน ปปช. และหน่วยงานภายนอก นำมาประยุกต์ใช้กับงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สำนักงาน กขค. ได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดประโยชน์สูงสุด

มาตรการ/วิธีการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)	๑. เพิ่มความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๑.๑ รายงานความคืบหน้าในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เทียบแผนการจัดหาทุกขั้นตอน ๑.๒ มีรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างตามอำนาจวงเงินอนุมัติ	๔ ครั้ง/ปี (๑ ครั้ง/ไตรมาส)	๑. เพื่อ อ เฝื ม ป ระ สึ ท ธิ ภ า พ ป ระ สึ ท ธิ ผล ใน การ จ ัด ซื อ จ ัด จ ้าง ๒. ใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ต้นทุนและระยะเวลาสำเร็จ	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	-	ฝ่ายบริหารทรัพยากรสินและพัสดุ
	๒. เพิ่มความโปร่งใสในด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ๒.๑ มี การ ป รั บ ป รุ ง ห ลั ก เ ก ณ ฑ์ ก า ร บ ริ ห า ร ท รั พ ย า ก ร ม นุ ษ ย์ ก า ร ส ร ร ห า ก า ร แ ต่ ง ต ั้ง โ ย ก ย ้าย พ ัน ก ง า น ก า ร ส ่ง พ ัน ก ง า น เ ้า ร บ ก า ร อ บ ร ม ค ว ณ า น เ พื่ อ ใช้เป็นแนวปฏิบัติที่สามารถ ตรวจสอบได้ และเผยแพร่ ห ลั ก เ ก ณ ฑ์ ด ัง ก ล ่า ว ให้ ส า ท าร ณ ช น ท ร า บ	๑ ครั้ง/ปี	เพื่อให้มีระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ โปร่งใส	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	-	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และองค์กร

มาตรการ/วิธีการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๒. สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	๑. การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	๑. เพื่อทราบประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตของ สำนักงาน กชค. ๒. เพื่อสามารถออกแบบมาตรการป้องกันการทุจริตได้อย่างเหมาะสมกับสำนักงาน กชค. ๓. เพื่อให้มีแผนป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงต่อการทุจริต	ต.ค.๖๕ – ธ.ค.๖๕	-	ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร
	๒. การออกกฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ ฉบับ	๑. สำนักงาน กชค. มีกลไกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ต.ค.๖๕ – มี.ค.๖๖	-	คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ
	๓. การจัดเตรียมข้อมูลองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามเกณฑ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (ITA)	๑ ครั้ง/ปี	เพื่อนำส่งข้อมูลให้กับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ทันตามกรอบเวลาที่กำหนด	ม.ค.๖๖ – ก.พ.๖๖	-	คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ