

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต (รอบ ๖ เดือน) สำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทางที่ ๑ การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ : บุคลากรทุกระดับของ สำนักงาน กขค. มีความตระหนักรู้ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร

มาตรการ/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					ได้รับ	เบิกจ่าย	
๑. เสริมสร้างให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ สำนักงาน กขค. กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเด็ดขาด	๑. เผยแพร่/ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรทุกระดับของสำนักงาน กขค. • การจัดอบรมหลักสูตร “หลักธรรมาภิบาลในการทำงานกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี” • การจัดอบรมหลักสูตร “แนวปฏิบัติและบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักธรรมาภิบาล”	จำนวนร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม การ จัด อ บ ร ม / บรรยาย ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต มีความตระหนักรู้ มีทัศนคติและค่านิยมสุจริต	๑. บุคลากรของสำนักงาน กขค. มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐได้อย่างถูกต้อง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	๔๓๔,๔๐๐.๐๐	-	ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและองค์กร
	๒. จัดส่งบุคลากรที่รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาลองค์กร/การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา กับ		๒. เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑)	ส่งพนักงานเข้าประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑)	-	-	คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการ/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					ได้รับ	เบิกจ่าย	
	หน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง		สอดคล้องตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๖๕ (ดำเนินการแล้ว)			
๒. ส่งเสริมให้พนักงานตระหนักรู้และสามารถใช้ช่องทางการร้องเรียน/วิธีการร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนเพื่อร่วมกันป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับองค์กร	เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน/วิธีการร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนให้พนักงานรับทราบ เช่น ให้คำปรึกษาเบื้องต้นทางโทรศัพท์ อีเมล หรือเผยแพร่ผ่านช่องทาง Poster หรือ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	๑. จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับช่องทางการร้องเรียน/วิธีการร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ๒. จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น E-mail, Facebook	เพื่อให้พนักงานมีความตระหนักรู้และสามารถร้องเรียนเพื่อร่วมกันป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับองค์กร	จัดให้มีการเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน/วิธีการร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนผ่านระบบโทรทัศน์ดิจิทัล (Digital Signage) ระบบเครือข่ายสารสนเทศภายในองค์กร (Intranet) และหนังสือเวียน (ดำเนินการแล้ว)	-	-	ฝ่ายสื่อสารองค์กร

แนวทางที่ ๒ การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ : ผู้บริหารสนับสนุนและมีส่วนร่วมป้องกันการทุจริต บุคลากรช่วยกันเฝ้าระวังป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร

มาตรการ/วิธีการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					ได้รับ	เบิกจ่าย	
๑. การแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารงานด้วยความสุจริต โดยการกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริต และนํานโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	๑. คณะผู้บริหารระดับสูงสื่อสารเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	๑ ครั้ง/ปี	คณะผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตนารมณ์ และกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตในองค์กร	ประกาศ สขค. เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (ดำเนินการแล้วเสร็จ)	-	-	คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
	๒. คณะผู้บริหารระดับสูงร่วมกำหนดนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร ๒.๑ นโยบายสนับสนุนให้ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ๒.๒ นโยบายป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.๓ นโยบายต่อต้านการให้สินบน -นโยบายไม่เรียก ไม่รับ และหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เช่น ไม่รับของขวัญ ของที่ระลึก หรือการรับรองเพื่อประโยชน์ส่วนตนจากบุคคล	๑ ครั้ง/ปี (โดยจัดทำเอกสารเผยแพร่ ดังนี้ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกกรับทราบ ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของ สำนักงาน กขค. หรือช่องทางอื่นๆ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ผ่านทางอีเมลถึงผู้บริหารและพนักงานทุกคน หรือผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์	๑. มีแนวทางการดำเนินงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน ๒. มีการทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันเป็นประจำทุกปี ๓. สร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตของ สำนักงาน กขค.		-	-	

มาตรการ/วิธีการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					ได้รับ	เบิกจ่าย	
	ที่มีส่วนได้เสีย (No gift policy) ๓. สื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กรกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย						
๒. การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม	ทบทวน ปรับปรุง แนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์	มีการทบทวนระเบียบในการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจขององค์กรเป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรมของสำนักงาน กขค.	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	-	-ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและองค์กร -ทุกหน่วยงาน

แนวทางที่ ๓ การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ : กระบวนการทำงานด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเปลี่ยนแปลงไปสู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเข้มแข็ง เกิดประสิทธิภาพต่อ สำนักงาน กขค. มีผลทำให้เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบลดน้อยลงในแต่ละปี หรือมีค่าเท่ากับศูนย์

มาตรการ/วิธีการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					ได้รับ	เบิกจ่าย	
๑. การมีส่วนร่วมในการสื่อสารให้ความรู้ด้านการทุจริต	๑. จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการตระหนักรู้ถึงการต่อต้านการทุจริต โดยให้พนักงานร่วมให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับการเพิ่มมาตรการในการป้องกันการทุจริต หรือสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการทุจริต	สำนักงาน กขค. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมากกว่า ๙๐ คะแนนขึ้นไป (ระดับ A)	พนักงานมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตในเชิงรุก	คาดว่าจะดำเนินการในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖	-	-	
	๒. การให้ความรู้ ความเข้าใจกับพนักงานทุกระดับในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์การประเมิน ITA ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น E-mail, Facebook	ผู้บริหารและพนักงานเกิดความเข้าใจในวัตถุประสงค์และให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA เพื่อให้ผลการประเมินสะท้อนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างเที่ยงตรง	คาดว่าจะดำเนินการในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖			

แนวทางที่ ๔ การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ : นำความรู้/ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ได้รับจากสำนักงาน ปปช. และหน่วยงานภายนอก นำมาประยุกต์ใช้กับงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สำนักงาน กขค. ได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดประโยชน์สูงสุด

มาตรการ/วิธีการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					ได้รับ	เบิกจ่าย	
๑. ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิดชอบ (Integrity and Accountability)	๑. เพิ่มความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๑.๑ รายงานความคืบหน้าในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เทียบแผนการจัดหาทุกขั้นตอน ๑.๒ มีรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างตามอำนาจเงิน อนุมัติ	๕ ครั้ง/ปี (๑ ครั้ง/ ไตรมาส)	๑ . เพื่ อ เติ ม ประ ส ท ธิ ภ า พ ประสิทธิผลในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ต้นทุน และระยะเวลาสำเร็จ	เผยแพร่รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน ผ่าน เว็บไซต์ ของ สำนักงาน กขค.	-	-	ฝ่ายบริหาร ทรัพยากร บุคคลและ พัสดุ
	๒. เพิ่มความโปร่งใสในด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ๒.๑ มี การ ปร ับ ปรຶง หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ การสรรหา การแต่งตั้ง โย ก ย ้าย พนักงาน การส่งพนักงาน เข้ารับการอบรม ด้วงานเพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติที่สามารถตรวจสอบได้ และเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าวให้สาธารณชนทราบ	๑ ครั้ง/ปี	เพื่อให้มีระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ โปร่งใส	ระเบียบคณะกรรมการ การแข่งขันทางการค้า ว่าด้วยการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๕ (ดำเนินการแล้วเสร็จ)	-	-	ฝ่ายทรัพยากร บุคคลและ องค์กร

มาตรการ/วิธีการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					ได้รับ	เบิกจ่าย	
๒. สร้างกลไกป้องกันการทุจริต ในองค์กร	๑. การประเมินความเสี่ยง ต่อการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	๑. เพื่อทราบประเด็น ความเสี่ยงต่อการ ทุจริตของ สำนักงาน กขค. ๒. เพื่อสามารถ ออกแบบมาตรการ ป้องกันการทุจริตได้ อย่างเหมาะสมกับ สำนักงาน กขค. ๓. เพื่อให้ มี แผน ป้องกันการทุจริตและ ลดความเสี่ยงต่อการ ทุจริต	จัดทำการประเมินความ เสี่ยงต่อการทุจริตและ แผนการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงการ ทุ จ ริ ต ปร ะ จ ำ ป น งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ดำเนินการแล้ว)	-	-	ฝ่าย ยุทธศาสตร์ องค์กร
	๒. การออกกฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับ เพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤ ติมิชอบ	๑ ฉบับ	๑. สำนักงาน กขค. มี กลไกในการป้องกัน การ ทุ จ ริ ต แ ล ะ ประพฤติมิชอบ	อยู่ระหว่างเสนอขอ ความเห็นชอบ ร่าง ข้อบังคับคณะกรรมการ การแข่งขันทางการค้าว่า ด้วยการให้ความคุ มครองพยาน การกั นเป็นพยาน การลดโทษ และการให้บำเหน็จ ความชอบ ในการ ดำเนินการทางวินัย พ.ศ. (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	-	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสฯ

มาตรการ/วิธีการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					ได้รับ	เบิกจ่าย	
	๓. การจัดเตรียมข้อมูลองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามเกณฑ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (ITA)	๑ ครั้ง/ปี	เพื่อนำส่งข้อมูลให้กับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ทันตามกรอบเวลาที่กำหนด	นำข้อมูลเข้าสู่ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน ๙๙ คน - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวน ๑๕๗ คน (ดำเนินการแล้ว)	-	-	คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ